



## PORTAFOLIO DE SERVICIOS



**CREEMOS** EN EL FORTALECIMIENTO DE LAS  
EMPRESAS PARA EL DESARROLLO DEL PAÍS,  
POR ESO **FORMAMOS** TALENTO HUMANO QUE  
PERMITA LLEVAR SU NEGOCIO A OTRO NIVEL

Estamos presentes en todo el territorio nacional e impactamos a más de 7 millones de colombianos anualmente, ofreciendo nuestros servicios y programas en:

 **33** Regionales

 **117** Centros de Formación

 **18** Tecnoacademias fijas  
**14** Tecnoacademias móviles

 **19** Tecnoparques

 **149** Aulas Móviles



Somos la Entidad que potencializa las ideas, agentes de innovación y creadores de nuevos talentos.

Generamos ecosistemas para construir país.

Inspiramos a los aprendices porque confiamos en su ingenio y habilidad para avanzar juntos con equidad y legalidad.

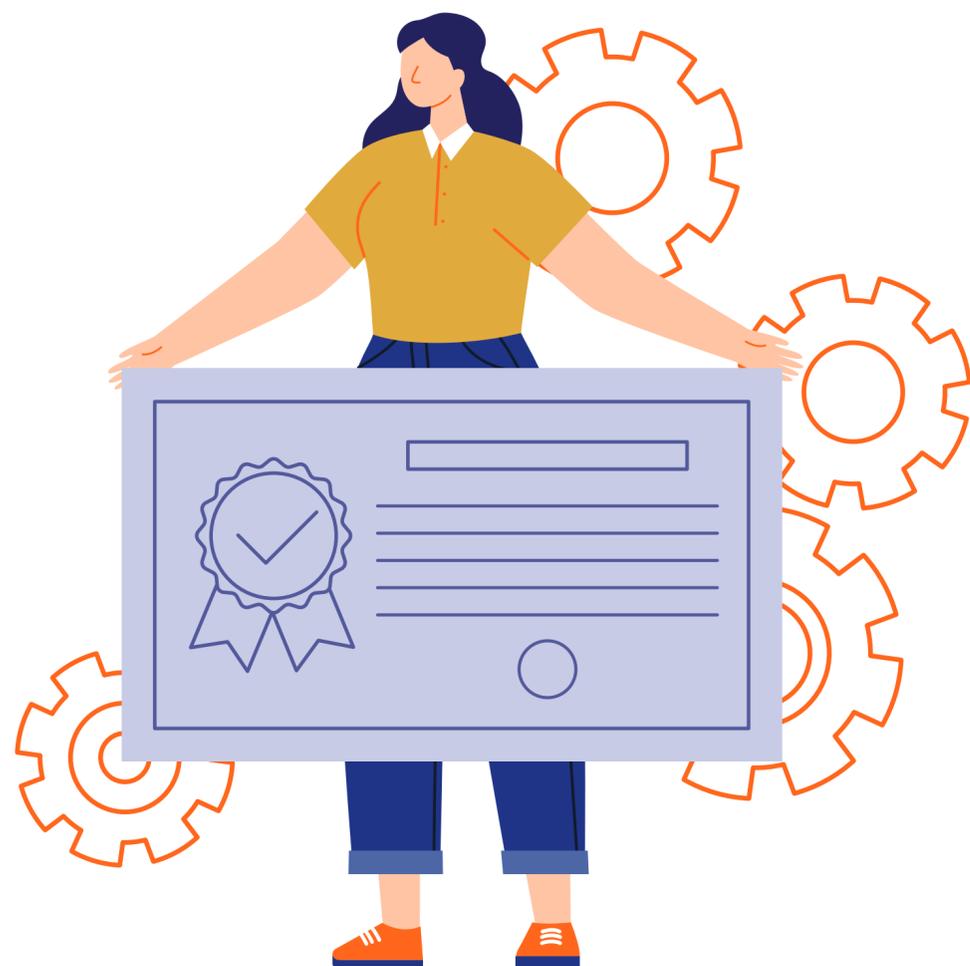


# FORMACIÓN PROFESIONAL

Capacitamos el talento humano de manera integral para responder a las necesidades del sector productivo del país.

# Formación Titulada

Programas de formación en oficios y ocupaciones requeridos por los sectores productivos y sociales del país.



## BENEFICIOS ★

- › Programas auxiliares, operarios, técnicos, profundización técnica, tecnológicos y especializaciones tecnológicas.
- › Modalidades de formación **presencial, virtual y a distancia**.
- › Acceso a **Sofia Plus**, página web para inscribirse a los programas disponibles.

## REQUISITOS

Estar atento a las convocatorias que se publican y realizar la inscripción dentro de las fechas establecidas.

# Formación Complementaria

Cursos que permiten el aprendizaje o actualización de habilidades, destrezas y competencias laborales.



## BENEFICIOS ★

- › **Cursos cortos** que varían entre las 40 y 440 horas.
- › Modalidades de formación **presencial** y **virtual**.
- › Acceso a **Sofia Plus**, página web para inscribirse a los programas disponibles.

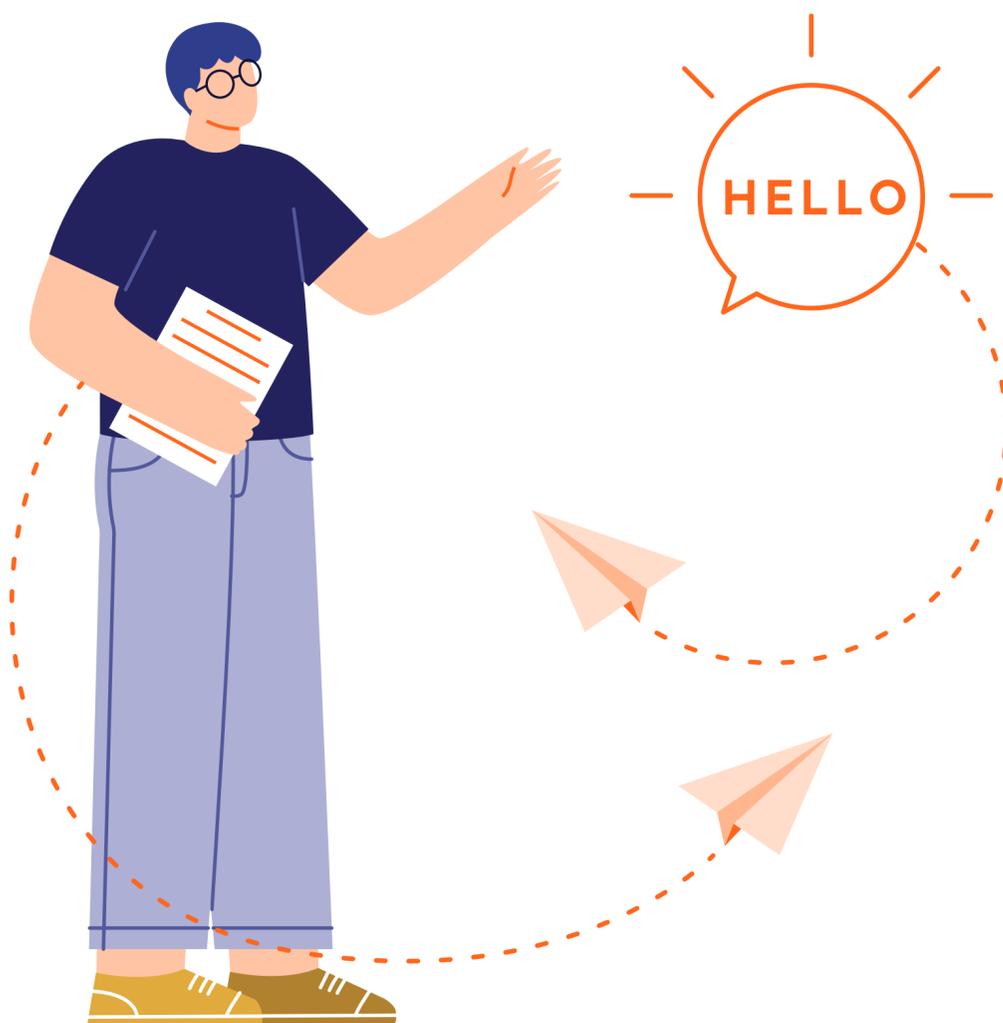
## REQUISITOS

Identifique su curso de interés y conozca los requisitos específicos en Sofia Plus. Los cursos se abrirán una vez se complete el cupo mínimo de inscritos requerido.

# Bilingüismo

---

Cursos de inglés, francés y/o portugués para personas o grupos empresariales.



---

## BENEFICIOS ★

- › Modalidad **presencial** o **virtual** (aplica solo para algunos idiomas).
- › **Diferentes niveles** para mejorar los conocimientos y manejo de la segunda lengua.
- › Aumento de la **competitividad** y **calidad** del servicio de las empresas.

---

## REQUISITOS

Para cursos empresariales se debe contar con un cupo mínimo de 30 personas, que se puede completar con personas externas a la empresa.

# Doble Titulación

Programa de formación técnica para estudiantes de los grados 10 y 11 de educación media.



## BENEFICIOS ★

- Robustecer el **perfil laboral** del bachiller, ya que se gradúa también como técnico.
- Promover la continuidad de los jóvenes hacia niveles superiores de **educación**.

## REQUISITOS ✓

Las instituciones educativas públicas deben acceder a través de la Secretaría de Educación; las instituciones privadas deben hacerlo por medio de la dirección regional del SENA. En ambos casos, deben presentar un proyecto o estudio de la formación técnica que desean implementar.

# Ampliación de cobertura

Convenios para que en otras instituciones se ejecute la formación del SENA.



## BENEFICIOS ★

- › Permite que **más colombianos accedan** a los programas de formación presencial técnica, tecnológica y complementaria.
- › Optimiza el uso de la **capacidad instalada** con la que cuentan las instituciones y la **cofinanciación de proyectos** de formación profesional integral.

## REQUISITOS

Hacer parte del Banco de Instituciones Educativas y participar en la convocatoria pública nacional que esté vigente.

# Escuela Nacional de Instructores



Estrategia para promover la excelencia  
y pertinencia de la enseñanza.



## BENEFICIOS ★

- › Fortalecimiento de **saberes** y **habilidades** de los instructores por medio de transferencia de conocimientos, estrategias de desarrollo profesional e investigación pedagógica.
- › Mejoramiento de la **calidad** de la formación.

## REQUISITOS

Ser instructor SENA o formar parte del equipo pedagógico de los centros de formación.

# Tecnoacademias

Espacios para el desarrollo de las capacidades de innovación e investigación de estudiantes de educación básica y media.



## BENEFICIOS ★

- 18 tecnoacademias fijas y 14 móviles, donde los jóvenes desarrollan habilidades pertinentes para las demandas del mundo actual y crean proyectos bajo seis líneas de trabajo:
  - Ciencias básicas
  - Tecnologías de la información y comunicación (TIC)
  - Biotecnología
  - Nanotecnología
  - Robótica y electrónica
  - Diseño 3D y prototipado

## REQUISITOS ✓

Ser estudiante de educación básica, media y/o aprendiz SENA.

# Aulas Móviles

Formación en movimiento que llega a las zonas más apartadas del país.



## BENEFICIOS ★

- › Permiten brindar **formación complementaria** en zonas donde la Entidad no cuenta con ambientes físicos o infraestructura.
- › Mayor inclusión de poblaciones rurales y vulnerables, a través de **149 aulas móviles**.

## REQUISITOS

Las instituciones educativas, alcaldías o Secretarías de Educación pueden solicitar al SENA la habilitación de cupos y programar el desplazamiento del Aula Móvil a su ubicación para impartir cursos de formación.

# Tecnoparques

---

Espacios para estimular la productividad y competitividad de las empresas y las regiones del país.



## BENEFICIOS ★

---

- Asesoría técnica personalizada para el **desarrollo de proyectos** en Investigación, Desarrollo e Innovación (I+d+i).
- Acceso a **19 Tecnoparques** a nivel nacional, de los cuales algunos cuentan con laboratorios especializados para el desarrollo y producción de prototipos.

## REQUISITOS

---

Inscribirse a través de [www.tecnoparque.sena.edu.co](http://www.tecnoparque.sena.edu.co) y asistir a las reuniones informativas programadas.

# Formación Dual

Modalidad de formación que involucra el aprendizaje en ambientes del SENA y de la empresa.



## BENEFICIOS ★

- › Formación del **talento humano** con base en las necesidades de las empresas.
- › **Optimiza la gestión** de contratos de aprendizaje, procesos de selección y contratación de personal.
- › Incremento de los niveles de **productividad** y **competitividad** empresarial.

## REQUISITOS

Puede participar cualquier empresa que cuente con mínimo 25 empleados que no hayan tenido contrato de aprendizaje previamente.

# AgroSENA

---



Estrategia para fortalecer el desarrollo y la innovación rural por medio de formación y actividades de extensión agropecuaria.



---

## BENEFICIOS ★

- › Formación profesional y cursos complementarios para los sectores agropecuario, agroindustrial, ambiental y forestal.
- › Cursos de Extensión Agropecuaria para profesionales de Secretarías de Agricultura, Empresas Prestadoras del Servicio de Extensión Agropecuaria (EPSEAS) y otras organizaciones del sector agropecuario.
- › Acompañamiento técnico y socio empresarial para productores rurales.

---

## REQUISITOS

Pueden participar pequeños y medianos productores, comunidades, organizaciones y empresas rurales que tengan una necesidad de acompañamiento técnico.



# INTERNACIONALIZACIÓN Y CONTRATO DE APRENDIZAJE

Traspasamos fronteras en busca de aliados  
y nuevos horizontes para mejorar la calidad  
de la formación técnica en Colombia.

# Internacionalización

Gestión de convenios y/o alianzas de cooperación que permitan la internacionalización del SENA.



## BENEFICIOS ★

- Implementación de altos estándares de calidad en la formación, gracias al trabajo con importantes **aliados internacionales** en ámbitos tecnológicos y académicos.
- Fortalecimiento de las competencias de **aprendices e instructores** por medio de estrategias de movilidad en el exterior, certificaciones internacionales y transferencia de conocimientos.

## REQUISITOS

La Coordinación Nacional de Relaciones Internacionales y Cooperación del SENA gestiona los requisitos específicos de acuerdo a la necesidad de los aliados interesados.

# Contrato de Aprendizaje

Prácticas de aprendices en  
ambientes laborales.



## BENEFICIOS ★

- › Participación en el proceso de formación del talento humano, aportando a la **competitividad** de su empresa.
- › Disponer de **talento humano** formado a la medida de sus necesidades.
- › Contribuir a la generación de oportunidades **laborales, sociales y económicas** para los colombianos.

## REQUISITOS

Empresas reguladas con más de 15 trabajadores deben realizar contratos de aprendizaje, las empresas voluntarias pueden realizar contratos a partir de 1 trabajador.



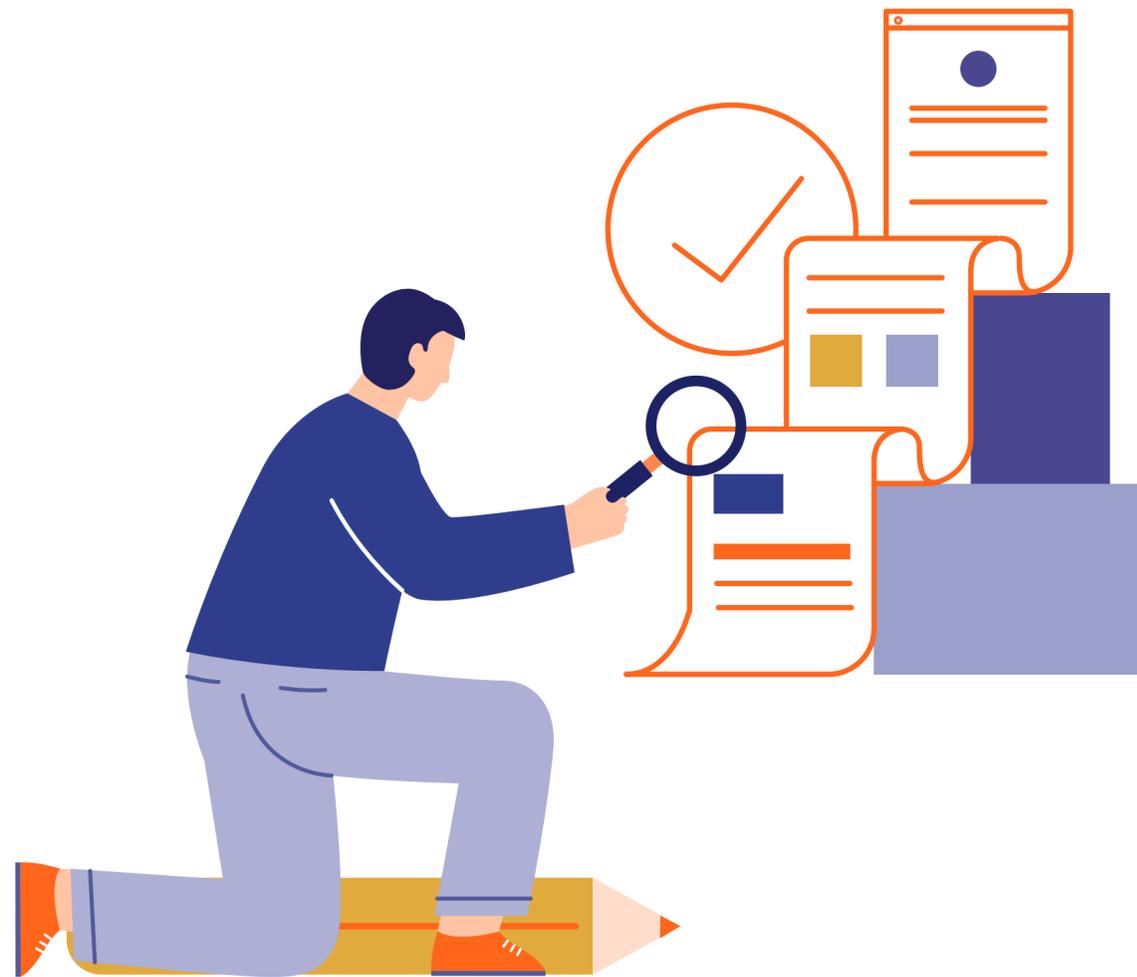
# EMPLEO Y EMPRESARIADO

Conectamos el talento de los colombianos con las empresas y apoyamos las ideas de negocio de los emprendedores.

# Agencia Pública de Empleo



Acompañamiento para la  
búsqueda de talento humano.



## BENEFICIOS ★

- Apoyo en procesos de preselección de vacantes a través de **microrruedas de empleo**.
- Asesoría para contratación de población **vulnerable** y/o población con **discapacidad**.
- Gestión de convocatorias para perfiles de **difícil colocación**.
- Publicación de **vacantes** en el portal web de la APE y divulgación a través de redes SENA.

## REQUISITOS

Estar inscrito en el RUES (Registro Único Empresarial).

# Fondo Emprender

---

Acceso a capital semilla para desarrollo de emprendimientos.



## BENEFICIOS ★

---

- Asesoría para la puesta en marcha de **planes de negocios**.
- Acompañamiento en la **formalización empresarial**.
- Acceso a **recursos económicos condonables**, siempre y cuando la unidad productiva cumpla las metas propuestas de acuerdo a la formulación de su plan de negocio.

## REQUISITOS

---

Participar en las convocatorias públicas disponibles y cumplir con el Acuerdo 0010 de 2019.

# SENA Emprende Rural



Fomento del emprendimiento y la empleabilidad rural.

## BENEFICIOS ★

- > Acceso a servicios de formación y asesorías para la **creación y fortalecimiento** de unidades productivas rurales en todo el territorio nacional.
- > **Formación** para el fortalecimiento de habilidades y competencias para la empleabilidad rural.

## REQUISITOS

Pueden aplicar jóvenes mayores de 15 años, población vulnerable y pequeños y medianos productores del campo.



# Emprendimiento y fortalecimiento empresarial

Orientación, entrenamiento y formación en competencias emprendedoras.



## BENEFICIOS ★

- › Asesoría para la **ideación** y **validación** de modelos de negocio.
- › Orientación para la **formulación de planes de negocio** bajo estándares internacionales. Nuestro modelo de emprendimiento está certificado por la Universidad de San Antonio Texas (Estados Unidos).

## REQUISITOS

Ser colombiano mayor de 18 años.

# SENNOVA



Sistema de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación del SENA.



## BENEFICIOS ★

- › Ejecución de proyectos empresariales de **innovación y desarrollo tecnológico**.
- › Acceso a una red de laboratorios a nivel nacional, de los cuales 12 se encuentran **acreditados**.
- › Promueve la creación de **semilleros de investigación** en Centros de Formación.
- › **Servicios** tecnológicos a disposición de las empresas.

## REQUISITOS ✓

Los requisitos varían de acuerdo al servicio, para ampliar información puede consultar la página [sennova.senaedu.edu.co](http://sennova.senaedu.edu.co)



# FORMACIÓN PARA EL TRABAJO

Promovemos la cualificación y formación de los trabajadores colombianos.

# Mesas Sectoriales

Espacios de articulación entre el sector académico, productivo y gubernamental para el mejoramiento del talento humano del país.

## BENEFICIOS ★

- › Manifestar las necesidades de **formación, normalización y certificación** de competencias laborales.
- › Formulación de proyectos que contribuyan al **cierre de brechas** de capital humano.
- › **Transferencia de conocimiento** de buenas prácticas.
- › Acceso a **85 mesas** a nivel nacional.

## REQUISITOS

Pertenecer al sector académico, productivo o gubernamental. Para vincularse a una mesa ingrese a [www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)



# Formación Continua Especializada



Cofinanciación de proyectos para la formación a la medida de las necesidades del sector productivo y que no están incluidas dentro de la oferta SENA.

## BENEFICIOS ★

- › Una **reversión** de sus aportes parafiscales en el desarrollo del talento humano de su empresa.
- › Mayor **competitividad** empresarial.
- › Estrategia de **retención laboral**.
- › Existen **3 modalidades de participación**: empresa individual, empresa agrupada, o gremios.

## REQUISITOS ☑

Aportar anualmente a parafiscales SENA y participar en la convocatoria pública anual presentando su proyecto dentro del tiempo establecido en los pliegos.



# Certificación por Competencias Laborales

Certificación de los conocimientos, habilidades y experiencia adquirida a lo largo de la vida.



## BENEFICIOS ★

- › Talento humano **cualificado**.
- › **Ahorro** en el proceso de capacitación y selección de su personal.
- › Incremento de la **productividad de su empresa**.

## REQUISITOS ☑

Conformar un grupo de 20 personas para iniciar el proceso, fotocopia de la cédula ampliada al 150% y contar con 6 meses de experiencia en el área en la cual desea certificarse.



GRACIAS

Línea de atención al empresario: 018000 910682  
Bogotá: (57 1) 343 0101



@SENAcomunica

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)